

# UNSERE WERTE

WAS UNS INSPIRIERT



# “CULTURAL TRANSFORMATION”



LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

so viel steht fest: Die Welt wird immer komplexer. Jeden Tag werden wir mit einer Vielzahl an neuen Aufgaben und Herausforderungen konfrontiert. In solchen Zeiten ist es gut, sich auf bestimmte Dinge verlassen zu können und nach einer festen Überzeugung zu leben: Was richtig ist, was falsch und wie es zugehen sollte in der Welt.

Das gilt natürlich auch für Wirtschaft und Industrie. Ein wertegeleitetes Unternehmen bleibt selbst dann auf Kurs, wenn die Wellen höherschlagen. Gut, dass DEUTZ immer schon an mehr interessiert war, als an Gewinn oder Marktführerschaft. Schließlich war DEUTZ mit seinem Pioniergeist und seiner Innovationsstärke ein maßgeblicher Teil der industriellen Revolution. Jetzt geht es um die nächste Revolution: Effizienz, Leistung und Nachhaltigkeit.

Als Fortschrittstreiber sind wir eine starke Gemeinschaft mit einem einzigen

Ziel: Wir wollen die fortschrittlichsten Antriebssysteme unserer Zeit bauen, mit außergewöhnlicher Leistung, und damit die Welt verändern.

Aber auf welche Weise erreichen wir dieses Ziel? Wir haben im Unternehmen deshalb eine Diskussion über Grundwerte angestoßen: Was treibt uns an bei DEUTZ? Was ist der tiefere Sinn unserer Arbeit, und mit welcher Haltung begegnen wir unseren Kunden? Die Ergebnisse dieser Diskussion finden Sie in dieser Broschüre. Sie ist aber nicht nur als Lesestoff gedacht – bitte sprechen Sie auch darüber, diskutieren Sie mit ihren Kolleginnen und Kollegen, stellen Sie diese Werte bei der Arbeit auf die Probe und lassen Sie Ihren Vorgesetzten wissen, zu welchem Ergebnis Sie gekommen sind. Es sind schließlich die Werte, die uns antreiben.

Viel Vergnügen bei der Lektüre,  
Dr. Frank Hiller, Dr. Andreas Strecker,  
Michael Wellenzohn

WIR **ARBEITEN** MIT  
**LEIDENSCHAFT.**

---

WIR ZEIGEN  
**PIONIER-  
GEIST.**

---

WIR **ERWEITERN** UNSER  
**WISSEN.**

---

WIR **ÜBERNEHMEN**  
**VERANTWORTUNG.**

---

WIR SIND **EIN**  
**TEAM.**

# WIR ARBEITEN MIT LEIDENSCHAFT.



## WIR ARBEITEN MIT LEIDENSCHAFT.

Das Ziel ist klar: Wir wollen inspirieren und vorwärts denken. Wir teilen, wir erschaffen und suchen immer neue Wege, unsere Ziele in die Tat umzusetzen – und zwar gemeinsam. Dabei bleiben wir hartnäckig: Wir lernen aus Fehlern und arbeiten hart für den Erfolg.

## WARUM LEIDENSCHAFT WICHTIG IST.

Im Herzen sind wir Ingenieure, und wie unsere Antriebssysteme treiben auch wir die Dinge voran. Die nächste industrielle Revolution braucht Wegbereiter mit Leidenschaft, deshalb kanalisieren wir die positive Energie unserer Arbeit in neueste Technologien. Um neue Chancen zu nutzen, gehen wir jedes Mal einen Schritt weiter. Wir brennen für unsere Arbeit, entfachen auch bei anderen Begeisterung und entwickeln zündende Ideen.

## FRAGEN SIE SICH:

- Bin ich motiviert, immer einen Schritt weiter zu gehen?
- Motiviere ich andere?
- Inspiriere ich meine Kollegen?
- Schau ich über das Naheliegende hinaus, um neue Chancen zu nutzen?
- Mache ich einen Unterschied?
- Warum habe ich „Ja“ oder „Nein“ gesagt? Bitte denken Sie darüber nach.
- Wenn die Antwort „Nein“ war: Was muss besser werden?

## WAS DENKEN SIE?

A large area of dotted lines for writing, intended for the reader to provide their thoughts on the questions above.

# WIR ZEIGEN PIONIER- GEIST.



## WIR ZEIGEN PIONIERGEIST.

Wir handeln mit Mut und Begeisterung, suchen nach neuen Ideen und setzen sie um. Wir prägen unsere Branche, indem wir vorausdenken und die Trends in den Weltmärkten erkennen und setzen. Unsere Kunden wollen außergewöhnliche, innovative Lösungen; deshalb entwickeln wir Technologien für eine nachhaltige Zukunft. Wir schaffen ein attraktives Umfeld für Unternehmer, fördern die Digitalisierung und verbessern stetig unsere Produkte und Prozesse.

## WARUM ES AUF DEN SPIRIT ANKOMMT.

Wir wollen technologische Impulse setzen und unsere Kunden inspirieren. Aber echte Pioniere werden nicht von anderen getrieben – sie treiben sich selbst, mit dem richtigen Spirit. Deshalb sind wir mutig, wir gehen unseren eigenen Weg und arbeiten selbst an der nächsten Revolution. Mit diesem Pioniergeist entwickeln wir die Antriebssysteme der Zukunft und bieten unseren Kunden hervorragende Effizienz, Leistung und Nachhaltigkeit.

## FRAGEN SIE SICH:

- Habe ich Verbesserungsvorschläge?
- Werde ich ermutigt, neue oder bessere Arbeitsmethoden zu entwickeln?
- Ermutige ich mein Team und/oder meine Kollegen, neue oder bessere Arbeitsmethoden zu entwickeln?
- Habe ich genügend Raum für Kreativität?
- Bitte ich meinen Kunden um Feedback, um meine Leistung verbessern zu können?
- Lösen wir Kundenprobleme schnell und effektiv?
- Warum habe ich „Ja“ oder „Nein“ gesagt? Bitte denken Sie darüber nach.
- Wenn die Antwort „Nein“ war: Was muss besser werden?

## WAS DENKEN SIE?

A large area of dotted lines provided for writing answers to the questions above.

# WIR ERWEI- TERN UNSER WISSEN.



## WIR ERWEITERN UNSER WISSEN.

Erfolg entsteht durch Kompetenz, deshalb sichern wir unser Wachstum durch lebenslanges Lernen. Dieses Wissen stellen wir jederzeit auf die Probe.

## WARUM WISSEN ENTSCHEIDEND IST.

Wenn wir unsere Produkte und Prozesse wirklich verbessern wollen, muss unser Know-how immer auf dem neuesten Stand sein. Deshalb braucht unser Denken von Zeit zu Zeit eine Inspektion, wir müssen neue Erfahrung tanken, alte Gewohnheiten hinterfragen und uns gleichzeitig auf bewährtes Wissen besinnen. Wenn wir etwas Neues lernen, können wir diese Erfahrung teilen: Wir können anderen die Möglichkeit geben sich weiterzuentwickeln und ihrerseits etwas zurückzugeben. Denn das ist klar: Der erste Schritt zu einem revolutionären Antriebssystem ist immer das entsprechende Know-how.

## FRAGEN SIE SICH:

- Lerne ich jeden Tag etwas Neues?
- Ist mir mein Wissen wichtig?
- Werden meine Fähigkeiten und Kenntnisse auf der Arbeit nachgefragt?
- Erlaube ich mir und/oder meinem Team, Fehler zu machen, zu analysieren und daraus zu lernen?
- Bietet mein Job die Möglichkeit, sich weiterzubilden und anspruchsvolle Aufgaben zu übernehmen?
- Unterstützt mich mein Vorgesetzter bei der Weiterbildung und meiner Entwicklung?
- Gebe ich mein Wissen weiter?
- Warum habe ich „Ja“ oder „Nein“ gesagt? Bitte denken Sie darüber nach.
- Wenn die Antwort „Nein“ war: Was muss besser werden?

## WAS DENKEN SIE?

A large area of dotted lines provided for writing answers to the questions above.



# WIR ÜBER- NEHMEN VERANT- WORTUNG.



## WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG.

Als souveräne und verantwortungsbewusste Menschen stehen wir für Entscheidungen gerade. Sobald wir uns entschieden haben, schreiten wir zur Tat – risikobereit, aber immer gut kalkuliert. Wir wollen zur Verantwortung gezogen werden: für unsere Entscheidungen, unsere Versprechen und unser Handeln. Alles mit dem Ziel, uns selbst und unser Unternehmen immer weiter voranzubringen.

## WARUM SICH EIGENVERANTWORTUNG DURCHSETZT.

Entscheidungen werden immer nur von denjenigen getroffen, die sich einbringen. Eigenverantwortung ist nicht einfach, aber sie führt zum Erfolg: Wenn wir wollen, dass sich die Menschen auf uns verlassen, müssen wir ihnen mit Haltung begegnen. Wir müssen laut und deutlich unsere Ansichten äußern und Risiken ehrlich kalkulieren. Langfristig wird sich dadurch unsere Arbeitsmoral verbessern, und wir werden Autorität und Selbstvertrauen gewinnen.

## FRAGEN SIE SICH:

- Übernehme ich persönliche Verantwortung für mein Handeln?
- Kann ich meine Meinung frei äußern, ohne Angst vor negativen Folgen?
- Werde ich ermutigt, angemessene Risiken einzugehen?
- Warum habe ich „Ja“ oder „Nein“ gesagt? Bitte denken Sie darüber nach.
- Werde ich für meine Ergebnisse in die Pflicht genommen?
- Wenn die Antwort „Nein“ war: Was muss besser werden?
- Habe ich genug Befugnisse, um meine Arbeit gut zu erledigen?

## WAS DENKEN SIE?

A large grid of small dots intended for handwritten responses, arranged in approximately 10 rows and 40 columns.



# WIR SIND EIN TEAM.



## WIR SIND EIN TEAM.

Wir bündeln unsere Kräfte – als MitarbeiterInnen, Kunden, Lieferanten und Partner. Jeder ist eingebunden, jeder beteiligt. Wir arbeiten mit Vertrauen, Respekt, Integrität und Transparenz. Teammitglieder unterstützen sich, wir streiten uns konstruktiv.

## WARUM NUR TEAMS WIRKLICH ERFOLGREICH SIND.

Wie unsere Antriebssysteme ist auch DEUTZ mehr als die Summe seiner Teile. Je enger ein Team vernetzt ist, desto besser funktioniert die gemeinsame Arbeit, desto besser verteilt die Gruppe ihre Arbeitsbelastung und desto besser werden die Arbeitsergebnisse implementiert. Führung muss sich nach Aufgabe und Expertise richten, nicht nach Position. Nur dann können wir unsere Energien bündeln, revolutionäre Antriebssysteme entwickeln und die Zukunft gemeinsam auf den Weg bringen.

## FRAGEN SIE SICH:

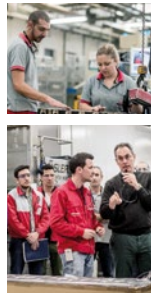
- Fördere ich Vielfalt und Integration?
- Teile ich meine Ideen und Ressourcen mit meinem Team und dem Unternehmen?
- Ermutige ich andere, meine eigenen Ideen in Frage zu stellen?
- Bin ich offen und zugänglich?
- Muss ich erst irgendwelche Hindernisse überwinden, um meine Arbeit gut zu machen?
- Wird mein Team von anderen, für uns relevanten Bereichen von DEUTZ ausreichend unterstützt?
- Erhalte ich klares und regelmäßiges Feedback darüber, wie gut ich meine Arbeit mache?
- Warum habe ich „Ja“ oder „Nein“ gesagt? Bitte denken Sie darüber nach.
- Wenn die Antwort „Nein“ war: Was muss besser werden?

## WAS DENKEN SIE?

A grid of dots for writing notes.



LASSEN SIE UNS  
**GEMEINSAM**  
UNSERE  
**WERTE**  
**LEBEN**





The engine company. 

